

「働き方改革」の実現に向けて

弊社は、職場環境の整備や労働環境の改善を図り、効率的な働き方を
実現しワーク・ライフ・バランスの確立に向け、以下の取り組みを推進します。

1. 安心・安全な職場環境づくりの推進

社員が安心して業務が推進できるよう労働環境の整備を進めましょう。

社員が心身とも健康である会社を目指しましょう。

2. 労働生産性の向上に向けた取り組みの推進

社員一人ひとりが常に業務を検証し、業務の効率化に努めましょう。

業務効率化の推進に合わせ、ロスコストの削減に努めましょう。

3. 長時間労働の削減に向けた取り組みの推進

ノー残業デーの推進や交代制導入により残業の削減に努めましょう。

各作業所において長時間労働削減に向けた取り組み目標を設定し推進しましょう。

4. 年次有給休暇の取り組みの促進

家族記念日(結婚記念日・家族の誕生日・入学式・卒業式等)に年次有給休暇を
取得しましょう。

個々の業務に合わせ心身のリフレッシュを図りましょう。

5. 仕事と育児・看護・介護の両立

仕事と家庭の調和を上手に図りましょう。